

Kalendarium awansu zawodowego nauczyciela

W procedurze awansu zawodowego bardzo ważne jest zachowanie terminów przewidzianych w Karcie Nauczyciela i Rozporządzeniu o awansie zawodowym.

Poniżej zawarłam istotne terminy, których należy przestrzegać.

Termin związany z procedurą awansu zawodowego	Czynności związane z procedurą awansu zawodowego
1-14 września	Rozpoczęcie stażu z początkiem roku szkolnego, nie później jednak niż w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia pracy w szkole. Nauczyciel zobowiązany jest złożyć wniosek o rozpoczęcie stażu. Wyjątek stanowi nauczyciel stażysta nie składa wniosku – rozpoczyna staż automatycznie. Jeśli nauczyciel rozpoczął pracę w szkole po tym terminie, może rozpocząć staż dopiero w nowym roku szkolnym.
W terminie 20 dni od dnia rozpoczęcia zajęć	Złożenie planu rozwoju zawodowego przez nauczyciela dyrektorowi szkoły.
W terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć	Nauczyciel kontraktowy i mianowany składa do dyrektora szkoły wniosek o rozpoczęcie stażu wraz z planem rozwoju zawodowego.
W terminie 30 dni od dnia rozpoczęcia zajęć	Dyrektor szkoły zatwierdza plan rozwoju zawodowego lub zwraca go nauczycielowi do poprawy (dotyczy - nauczyciela stażysty, kontraktowego i mianowanego).
Termin wyznacza dyrektor – nie krótszy niż 3 dni robocze	Wprowadzenie zmian (poprawek wg zaleceń dyrektora) w planie rozwoju zawodowego zgodnie z zaleceniami dyrektora (jeśli poprawiamy projekt planu wg wskazówek dyrektora) i ponowne przedłożenie dyrektorowi szkoły.
7 dni	Zatwierdzenie planu przez dyrektora po dokonaniu zmian przez nauczyciela.
Tuż po rozpoczęciu stażu przez nauczyciela stażystę i kontraktowego	Wyznaczenie przez dyrektora opiekuna stażu.
7 dni od dnia przedłożenia zmienionego planu rozwoju zawodowego	Zmiana planu rozwoju zawodowego na wniosek nauczyciela (jeśli zmieniły się warunki jego pracy i nauczyciel nie może zrealizować poprzedniego planu). Dokonywanie zmian w planie rozwoju zawodowego w trakcie trwania stażu (jest możliwe, jeśli nauczyciel np. zmienił w trakcie trwania stażu szkołę, nauczany przedmiot czy stanowisko).

31 maja	Zakończenie stażu dla nauczycieli, którzy go rozpoczęli 1 września, dla tych którzy go rozpoczęli później termin zakończenia stażu trwa odpowiednio dłużej.
7 dni od dnia zakończenia stażu	Złożenie sprawozdania przez nauczyciela z realizacji stażu. Jeżeli plan uległ modyfikacjom jest zobowiązany podać przyczynę wprowadzonych zmian.
7 dni od dnia zakończenia stażu przez nauczyciela	Napisanie <u>projektu oceny dorobku zawodowego za okres stażu przez opiekuna stażu</u> i przedstawienie jej dyrektorowi szkoły (dotyczy nauczyciela stażysty i kontraktowego).
W terminie do 21 dni od dnia złożenia sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego	Dyrektor szkoły ustala ocenę dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu.
W ciągu roku kalendarzowego uzyskania pozytywnej oceny dorobku zawodowego	Nauczyciel stażysta i nauczyciel kontraktowy składają wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego.
W okresie 3 lat od dnia otrzymania pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu	Nauczyciel mianowany składa wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego do organu sprawującego nadzór pedagogiczny.
Do 30 czerwca danego roku	Nauczyciel, składa wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego. Do wniosku dołącza niezbędną dokumentację oraz jeśli tego chce, prośbę o udział przedstawiciela związku zawodowego.
Na co najmniej 7 dni przed datą posiedzenia komisji	Nauczyciel otrzymuje zawiadomienie o terminie i miejscu przeprowadzenia egzaminu lub rozmowy kwalifikacyjnej.
Do dnia 31 sierpnia danego roku	Właściwy organ wydaje decyzję o nadaniu lub odmowie nadania stopnia awansu zawodowego (dla osób, które złożyły wniosek do 30 czerwca). Zmiana wysokości wynagrodzenia następuje z pierwszym dniem nowego roku szkolnego.
Do 31 października danego roku	Nauczyciel, składa wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego. Do wniosku dołącza niezbędną dokumentację oraz jeśli tego chce, prośbę o udział przedstawiciela związku zawodowego.
Do dnia 31 grudnia danego roku	Właściwy organ wydaje decyzję o nadaniu lub odmowie nadania stopnia awansu

	zawodowego w tym terminie (dla osób, które złożyły wniosek do 31 października). Zmiana wysokości wynagrodzenia następuje z dniem 1 stycznia następnego roku.
W przypadku niedotrzymania terminów złożenia wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego	Nauczyciel ponownie odbywa staż w pełnym wymiarze.
W terminie 14 dni od otrzymania decyzji w sprawie nadania stopnia awansu zawodowego lub jego odmowie	Nauczyciel może wnieść odwołanie (jeśli nie zgadza się z decyzją komisji) do organu wyższego stopnia, za pośrednictwem organu, który wydał decyzję.
W ciągu 14 dni od złożenia dokumentów.	Nauczyciel usuwa braki wskazane przez organ nadający stopień awansu zawodowego i uzupełnia dokumenty jeśli nie spełniają wymagań formalnych.
Absencja w pracy trwająca nieprzerwanie dłużej niż miesiąc np. z powodu choroby lub urlopu innego niż wypoczynkowy.	Staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności.
Absencja w pracy dłuższa niż rok.	Nauczyciel obowiązany jest do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.
Absencja w pracy nie dłużej niż 1 rok i 6 miesięcy.	Nauczyciel nieobecny z powodu urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego. Staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności, nie dłużej niż 1 rok i 6 miesięcy. Jeśli przekroczy ten termin, zobowiązany jest do odbycia stażu w pełnym wymiarze.

oprac. Wioletta Stępczyńska
Ekspert do spraw awansu zawodowego nauczycieli